

1. Premessa

La TAB Consulting Srl riconosce la parità di genere come valore fondamentale e si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso.

Questa Politica è redatta in coerenza con i principi costituzionali, con la normativa nazionale e internazionale di riferimento e con la **UNI/PdR 125:2022**, che introduce linee guida per i sistemi di gestione della parità di genere nelle organizzazioni.

L'obiettivo è garantire a tutte le persone pari opportunità di accesso, crescita e valorizzazione professionale, prevenendo ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sul genere.

2. Impegni e Principi Generali

La TAB Consulting Srl si impegna a:

- assicurare **parità di trattamento e di opportunità** in tutte le fasi del rapporto di lavoro (selezione, inserimento, sviluppo professionale, carriera, retribuzione, formazione);
- adottare pratiche di **selezione e valutazione neutrali rispetto al genere**;
- promuovere la **presenza femminile** in tutti i livelli aziendali, anche nei ruoli tecnici e manageriali;
- garantire **parità salariale** a parità di ruolo, competenze e responsabilità;
- attuare **misure di welfare** a sostegno della genitorialità, della maternità/paternità e della conciliazione vita-lavoro;
- diffondere una cultura aziendale basata sul **rispetto, la dignità e l'equità di genere**.

3. Programmi e Azioni

Per dare attuazione alla presente Politica, la Società adotta programmi e strumenti che includono:

- **percorsi formativi** per sviluppare consapevolezza e cultura della parità di genere;

- **azioni di mentoring e role model femminili**, per favorire la crescita professionale delle donne;
- iniziative di **monitoraggio e correzione di eventuali divari retributivi** e di carriera;
- **politiche di conciliazione vita-lavoro** volte a sostenere l'equilibrio tra responsabilità professionali e familiari;
- misure di contrasto a qualsiasi forma di **molestia o discriminazione di genere**.

4. Applicazione e Responsabilità

La responsabilità dell'attuazione della Politica ricade sul **Management aziendale** e sulla **Direzione del Personale**, che garantiscono:

- l'integrazione dei principi di parità di genere nelle strategie e nei processi aziendali;
- la definizione di **obiettivi misurabili** e la loro rendicontazione periodica;
- la creazione di un **sistema di monitoraggio** coerente con gli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022;
- la promozione di un **clima aziendale inclusivo**, libero da barriere di genere.

5. Monitoraggio e Miglioramento Continuo

La TAB Consulting Srl adotta un sistema di misurazione, rendicontazione e revisione periodica degli obiettivi legati alla parità di genere, al fine di garantire un miglioramento continuo e un allineamento costante alla prassi UNI/PdR 125:2022.

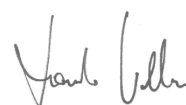
Sono previsti canali riservati per la **segnalazione di eventuali violazioni**, tutelando la riservatezza delle persone segnalanti.

6. Diffusione e Aggiornamento

La Politica è diffusa a tutte le persone che operano in TAB Consulting Srl, pubblicata sulla intranet e comunicata agli stakeholder esterni.

Essa viene aggiornata periodicamente, in relazione alle evoluzioni normative e organizzative, e in seguito ai risultati del monitoraggio interno.

Potenza, 20/01/2025.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giovanni Gelli'.

Amministratore Unico